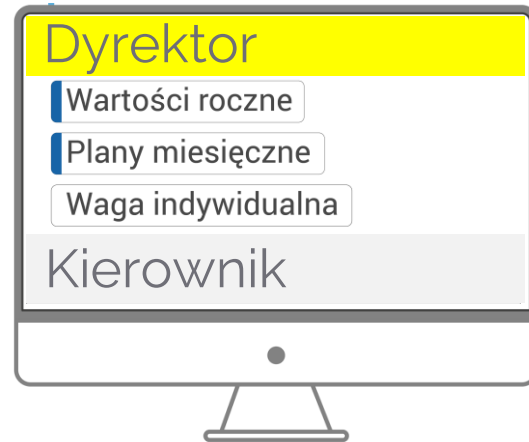


Wspomagamy proces **wyznaczania i osiągnięcia celów strategicznych** w dużych organizacjach.



Bilander to **kompletne narzędzie**, które wspomaga realizację celów.

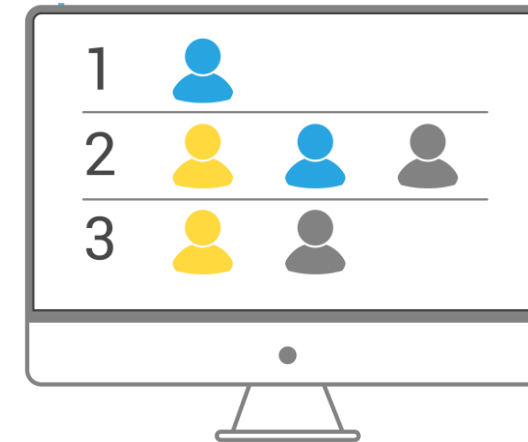
## DEFINIOWANIE CELÓW



Dowolnie określam:

- rodzaj celu,
- osoby odpowiedzialne,
- kamienie milowe,
- terminy (dla całego celu lub wybranej części).

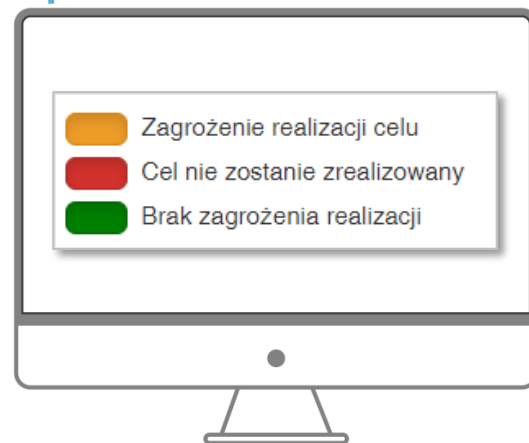
## DELEGOWANIE ZADAŃ



Określam kto i w jakim stopniu odpowiada za cel.

Na bieżąco **weryfikuję postępy** oraz **identyfikuję opóźnienia** (ze wskazaniem obszaru i osoby odpowiedzialnej).

## ROZLICZANIE REALIZACJI



Przełądam realizację celów

- od całej strategii po najmniejsze elementy.

**Łatwo przeprowadzam ocenę** okresową pracownika. Zadania każdej osoby system prezentuje na indywidualnej karcie celów.

## RAPORTOWANIE ODCHYLEŃ



**Zauważam odchylenia** nim wymkną się spod kontroli.

**Prognozuję wykonanie** Oszczędzam czas, dzięki automatycznemu, comiesięcznemu prognozowaniu wyników.

## CAŁKOWITA PRZEJRZYŚĆ

DATA	BYŁO	JEST
22-05-2016	22	100

System **rejestruje wszystkie zmiany** i wymaga pisemnych uzasadnień..

**Pełen audyt** – mogę ustalić termin i autora każdej wprowadzonej zmiany.

## ELASTYCZNOŚĆ SYSTEMU



**Łączenie z innymi systemami.**

Bilander może pobierać dane z systemów HR, finansowo-księgowych, czy analitycznych.

**Bezpieczeństwo informacji.**

Określam zadania pracowników i zakres dostępu (podgląd / edycja).